



Ambasciata d'Italia
Pretoria

AVVISO DI ASSUNZIONE DI IMPIEGATI A CONTRATTO

L'Ambasciatore d'Italia in Pretoria;

VISTO il D.P.R. 5.1.1967, n. 18, concernente l'Ordinamento dell'Amministrazione degli Affari Esteri, e successive modificazioni e integrazioni, con particolare riferimento al D.Lgs. 7 aprile 2000, n. 103, che ha sostituito il titolo VI del D.P.R. n. 18/67 relativo agli impiegati a contratto presso gli Uffici all'estero;

VISTO il D.M. 16.3.2001, n. 032/655, registrato dalla Corte dei Conti il 27.4.2001 (Reg. 4; Fg. 296), recante "requisiti e modalità di assunzione degli impiegati a contratto presso le Rappresentanze diplomatiche, gli Uffici consolari all'estero e gli Istituti Italiani di Cultura";

VISTA l'autorizzazione ministeriale di cui al messaggio MAECI-124791 del 07 luglio 2026 e le motivazioni ivi contenute;

RENDE NOTO

È indetta una procedura di selezione per l'assunzione di n° 1 impiegato a contratto da adibire ai servizi di autista-commesso-centralinista.

1. REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE

Possono partecipare alle prove i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) abbiano, alla data del presente avviso, compiuto il 18° anno di età;
- 2) siano idonei fisicamente allo specifico impiego;
- 3) siano in possesso del seguente titolo di studio: licenza elementare o equivalente;
- 4) abbiano la residenza in Sud Africa da almeno due anni (ai fini dell'assunzione si legga quanto evidenziato al sottostante punto 2);
- 5) siano in possesso, alla data di effettuazione della prova di guida, di patente di guida valida per lo svolgimento delle mansioni di autista in Sud Africa.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal successivo punto 2 per la presentazione delle domande di partecipazione, fatta eccezione per:

- il diciottesimo anno di età (vedi punto 1.1);
- il possesso della patente di guida (vedi punto 1.5).

2. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI AMMISSIONE

Le domande di ammissione alle prove per l'assunzione, da redigersi secondo il modello disponibile online sul sito dell'Ambasciata d'Italia in Pretoria, dovranno essere presentate **entro e non oltre le ore 23.59 del giorno 7 agosto 2026.**



Le domande potranno essere trasmesse esclusivamente per via telematica, firmate, scansionate e corredate dalla copia di un documento d'identità valido, al seguente indirizzo di posta elettronica: archivio.pretoria@esteri.it.

Nella domanda di ammissione alle prove, i candidati dichiareranno sotto la propria responsabilità:

- a) cognome, nome, data, luogo di nascita e residenza;
- b) recapito presso il quale devono essere inviate eventuali comunicazioni;
- c) di essere idonei fisicamente allo specifico impiego;
- d) la cittadinanza o le cittadinanze di cui sono in possesso;
- e) da quanto tempo risiedono nel Paese;
- f) le eventuali condanne penali comprese quelle inflitte all'estero nonché i provvedimenti penali pendenti a loro carico in Italia e all'estero;
- g) la posizione nei riguardi degli obblighi militari (per i candidati soggetti agli obblighi di leva);
- h) il possesso del titolo di studio almeno equivalente a quello indicato al paragrafo 3 del precedente punto 1;
- i) il possesso della patente di guida valida per lo svolgimento delle mansioni di autista.

Ai fini dell'attribuzione dei punteggi aggiuntivi di cui al successivo punto "6-Valutazione dei titoli" i candidati potranno inoltre dichiarare:

- j) il possesso di titoli di studio superiori a quello richiesto, allegando idonea certificazione anche in copia;
- k) le precedenti esperienze lavorative con mansioni equivalenti a quelle di cui al presente avviso (nel caso di impiegati già in servizio, le mansioni svolte possono essere anche immediatamente inferiori a quelle richieste), allegando idonea certificazione -anche in copia- e indicando le cause di risoluzione.

Si fa presente, ad ogni utile fine, che i candidati di cittadinanza diversa da quella sudafricana, che dopo aver partecipato alle prove d'esame risultino vincitori delle stesse, non potranno essere assunti se non sono in possesso del *permanent residence permit* o titolo di soggiorno equivalente per lo svolgimento di attività lavorativa in Sud Africa (vedi successivo punto 7, lett. g).

3. ESCLUSIONE DALLE PROCEDURE DI SELEZIONE

Determinano l'esclusione dalle prove di selezione:

- a) le domande dalle quali non risulti il possesso di tutti i requisiti prescritti nel precedente punto "1. Requisiti Generali per l'ammissione";
- b) le domande prive della sottoscrizione autografa;
- c) le domande spedite o presentate oltre il termine stabilito dal precedente punto 2 del presente bando.

4. PROVE D'ESAME

I candidati che risponderanno ai requisiti di cui sopra, saranno sottoposti ad una serie di prove teorico-pratiche che consisteranno in:

- 1) un colloquio consistente in una conversazione in lingua inglese intesa a verificare la buona conoscenza della lingua, le attitudini professionali dei candidati e le loro condizioni di persone effettivamente integrate nell'ambiente locale (nel corso di detta conversazione verranno accertate nei candidati le conoscenze delle norme locali sulla circolazione);
- 2) un saggio di guida;



- 3) una prova a carattere eminentemente pratico di smistamento del pubblico, funzionamento del centralino telefonico, smistamento corrispondenza, etc.

5. PUNTEGGIO MINIMO DI IDONEITA'

Per conseguire l'idoneità, i candidati dovranno ottenere la media di almeno 70/100, con votazioni non inferiori ai 60/100 in ciascuna prova.

La votazione minima di 70/100 è comunque richiesta nella prova di guida.

6. PROVE FACOLTATIVE E VALUTAZIONE DEI TITOLI

Ai fini della formazione della graduatoria finale degli idonei, alla media dei punteggi conseguiti da ciascun candidato risultato idoneo, per la prova facoltativa di conoscenza della lingua italiana potrà essere assegnato un punteggio massimo di 1/100.

Ai fini della formazione della graduatoria finale degli idonei, alla media dei punteggi conseguiti da ciascun candidato risultato idoneo, va aggiunto un punteggio per il possesso dei titoli di studio superiori a quello richiesto e delle esperienze lavorative precedenti (purché comprovati dalla documentazione allegata alla domanda, come indicato nel precedente punto 2), nei seguenti limiti:

- a) per ogni titolo di studio di grado superiore a quello richiesto per partecipare alle prove: punti 1/100, fino ad un massimo di punti 2/100;
- b) per ogni anno di servizio prestato senza demerito con mansioni almeno equivalenti a quelle previste dal presente Avviso (o immediatamente inferiori nel caso di impiegati già in servizio): punti 1/100, fino a un massimo di 3/100.

In caso di parità di punteggio ottenuto dai candidati, si applicano i criteri di cui all'art. 5 del DPR 9.5.1994, n. 487, come modificato dal decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023, n. 82.

7. DOCUMENTAZIONE

Il candidato risultato vincitore dovrà produrre la sottoelencata certificazione:

- a) certificato di nascita;
- b) certificato/i di cittadinanza/e posseduta/e;
- c) certificato attestante la residenza in Sud Africa nei due anni precedenti la data del termine di presentazione delle domande;
- d) certificato penale rilasciato dalle Autorità locali;
- e) titoli di studio in copia autentica (i titoli di studio stranieri dovranno essere corredati di traduzione ufficiale e di una dichiarazione di valore rilasciata dalla competente autorità consolare italiana);
- f) *(per i soli candidati di cittadinanza diversa da quella sudafricana)* copia del permesso di residenza permanente o titolo equivalente con abilitazione a svolgere attività lavorativa;
- g) fotocopia autenticata della patente di guida, valida per l'espletamento delle mansioni di autista in Sud Africa.

Con riferimento al punto f), si sottolinea che in mancanza di tale documentazione, non è possibile procedere all'assunzione del candidato.

Con riferimento al requisito della residenza, è opportuno chiarire che l'attestazione da presentare è di norma il certificato di residenza emesso delle autorità locali competenti.



Nei Paesi caratterizzati dalla mancanza di un'autorità preposta o dalla presunta inaffidabilità dei documenti rilasciati dall'autorità locale, come previsto dall'art. 6, comma 2, del D.M. n. 032/655 del 2001, il candidato vincitore può richiedere a questo Ufficio il rilascio di una certificazione sostitutiva che dichiari il possesso del requisito, ai sensi dell'art. 52 del D. Lgs. 3 febbraio 2011 n. 71.

I cittadini italiani regolarmente iscritti all'Anagrafe degli Italiani Residenti all'Estero (AIRE) possono presentare una dichiarazione sostitutiva di certificazione di iscrizione all'AIRE.

La certificazione prodotta da un'amministrazione straniera deve essere legalizzata. La certificazione redatta in lingua straniera deve essere corredata da traduzione conforme all'originale.

La certificazione di cui ai punti a), b), c), d) dovrà essere presentata entro il termine di 15 giorni dalla data della richiesta da parte dell'Ufficio. La restante documentazione dovrà essere presentata prima della stipula del contratto.

Si precisa che i **cittadini italiani e dell'Unione Europea**, in luogo della certificazione di cui ai precedenti punti a), b), c), e), f) dovranno presentare le apposite dichiarazioni sostitutive di certificazione di cui all'articolo 46 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, limitatamente alle ipotesi in cui gli stati, le qualità personali ed i fatti siano contenuti in registri pubblici italiani o *dell'Unione Europea* e, in quest'ultimo caso, purché alle nostre Rappresentanze sia data la possibilità di accedere per eventuali controlli.

Qualora successivi controlli dovessero far emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive, l'interessato incorrerà nelle sanzioni penali di cui all'articolo 76 del precitato D.P.R. n. 445/2000, decadendo immediatamente dall'impiego e da ogni altro beneficio eventualmente conseguito sulla base della dichiarazione non veritiera.

In base agli elementi acquisiti dalle domande presentate in tempo utile, sarà formato un elenco dei candidati ammessi a sostenere le prove che saranno convocati a mezzo di comunicazione scritta inviata agli interessati almeno 10 giorni prima della data fissata per le prove stesse.

Per gli adempimenti previsti dal presente Avviso verrà costituita una apposita Commissione Giudicatrice.

Il candidato prescelto non potrà in ogni caso iniziare a prestare servizio se non dopo l'apposizione del visto da parte dell'Ufficio Centrale del Bilancio sul provvedimento ministeriale di approvazione del contratto.

8. INFORMATIVA TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Il trattamento dei dati personali ai fini di ammissione alle prove d'esame e di eventuale assunzione sarà improntato ai principi di liceità, correttezza e trasparenza a tutela dei diritti e delle libertà fondamentali delle persone fisiche.

A tal fine, si forniscono le seguenti informazioni:

1. Il titolare del trattamento è il Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale della Repubblica Italiana (MAECI) il quale agisce, nel caso specifico, per il tramite della presente Rappresentanza diplomatico/consolare (contatti reperibili sul sito Internet della sede);
2. Per quesiti o reclami, l'interessato può contattare il Responsabile della Protezione dei Dati personali (RPD) del MAECI (Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale, Piazzale della Farnesina 1, 00135 ROMA, telefono: 0039 06 36911 (centralino), mail: rpdc@esteri.it, pec: rpdc@cert.esteri.it);
3. I dati personali trattati hanno come unica finalità l'ammissione alle prove d'esame per i candidati e la gestione del rapporto d'impiego per il/i vincitore/i, come previsto dal



- D.P.R. 18/1967 (Titolo VI) modificato dal D.Lgs. 7 aprile 2000, n. 103 e dal DM 032/655 del 16 marzo 2001;
4. Il conferimento dei dati in questione, i quali saranno registrati presso il MAECI-DGRI-Ufficio VI in un apposito schedario cartaceo ed informatico, è per legge obbligatorio. L'eventuale rifiuto può comportare l'esclusione dalla partecipazione alle prove, l'ammissione con riserva o l'impossibilità di procedere all'eventuale assunzione;
 5. Il trattamento dei dati, svolto da personale appositamente incaricato, sarà effettuato in modalità manuale ed automatizzata;
 6. La graduatoria degli idonei sarà pubblicata in albo e sul sito istituzionale della sede. I dati degli idonei saranno comunicati al M.E.F. - Ufficio Centrale del Bilancio presso il MAECI, ai sensi dell'art. 5 del D.Lgs 30.6.2011, n. 123, i dati dei vincitori saranno comunicati ai soggetti previsti dalla normativa italiana e locale: M.E.F. - Ufficio Centrale del Bilancio presso il MAECI per autorizzazioni alla spesa, AGS in occasione richiesta pareri, Legali di fiducia per difesa davanti al foro locale, Ministero Economia e Finanze, Ministero del Lavoro, Società assicurative private per gli obblighi di cui all'art. 158 del DPR 18/67; INPS, INAIL, Enti previdenziali/assistenziali locali, Autorità locali ai fini degli adempimenti necessari;
 7. Per i candidati che non hanno avuto successo, in assenza di altri riferimenti normativi, i dati vengono cancellati decorsi 15 anni dalla procedura di selezione, tenuto conto degli artt. 317, 157 e 161 del Codice penale, mentre per motivi di certezza giuridica, i dati dei candidati selezionati sono custoditi a tempo indeterminato nei rispettivi fascicoli personali ai sensi dell'art. 68 del DPR n. 445/2000 e del punto 5 della la Circ. MAE 25/1972;
 8. L'interessato può chiedere l'accesso ai propri dati personali e, alle condizioni previste dalla normativa vigente, la loro rettifica. Nei limiti di legge e fatte salve le conseguenze sul seguito dell'iter amministrativo, egli può altresì chiedere la limitazione del trattamento o l'opposizione al trattamento. In questi casi, l'interessato dovrà rivolgersi alla Rappresentanza diplomatico/consolare alla quale la presente domanda è indirizzata, informando per conoscenza l'RPD del MAECI.
 9. Se ritiene che i suoi diritti siano stati violati, l'interessato può presentare un reclamo all'RPD del MAECI. In alternativa, può rivolgersi al Garante per la Protezione dei Dati personali (Piazza di Monte Citorio 121, 00186 ROMA, tel. 0039 06 696771 (centralino), mail: garante@gpdp.it, pec: protocollo@pec.gpdp.it).

Pretoria, 8 luglio 2026



L'Ambasciatore d'Italia
Alberto Vecchi

**IL PRESENTE AVVISO È STATO AFFISSO ALL'ALBO DI QUESTA
AMBASCIATA IL GIORNO 8 luglio 2026**



L'Ambasciatore d'Italia
Alberto Vecchi

NOTICE OF EMPLOYMENT OF LOCAL STAFF (COURTESY TRANSLATION)

The Ambassador of Italy in Pretoria;

In accordance with the provisions of the Presidential Decree no. 18 dated 5th January 1967 concerning the Organization of the Administration of the Italian Ministry of Foreign Affairs, including all updates and amendments, with particular reference to the Legislative Decree no. 103 dated 7th April 2000 which replaced Title VI of the D.P.R. n. 18/67 related to contract employees (local staff) in the Italian foreign missions abroad;

In accordance with Ministerial Decree no. 032/655 dated 16th March 2001, registered by the Audit Court on 27th April 2001 (Register no 4; sheet no. 296) concerning "requirements and procedures to recruit local employees in Diplomatic Missions, Consular Offices and Italian Cultural Institutes";

In accordance with the Ministerial authorization granted with the communication n. MAECI 124791 dated 07.07.2026 and motivations included;

ANNOUNCES

A selection procedure is called for recruiting one local employee (local staff) for the position of driver-clerk-receptionist.

1. GENERAL REQUIREMENTS FOR THE ADMISSION

Candidates who wish to participate in this selection procedure must meet the following requirements:

1. Be at least eighteen years old on the date of publication of this employment notice;
2. Be physically fit for the specific role;
3. Possess the general certificate (grade 9 - NQF Level 1) or equivalent;
4. Being legally resident in South Africa at least in the past two years (for the purposes of employment be aware of Article 2);
5. hold, on the date of the driving test, a driving licence valid for performing the duties of a driver in South Africa.

All the requirements must be met by the deadline established in Article 2 (Submission of applications) with the exception of:

- eighteen years of age (see art 1.1 above);
- possession of a driving licence (see art. 1.5 above)

2. SUBMISSION OF APPLICATIONS

Applications for admission to the recruitment tests, completed using the application form available on the website of the Italian Embassy in Pretoria, must be submitted **no later than 11.59 p.m. on 07 August 2026.**

Applications can only be submitted electronically, signed, scanned and accompanied by a copy of a valid identity document, to the following e-mail address: archivio.pretoria@esteri.it.

In the application for admission to the tests, candidates shall declare under their own responsibility:

- a) Surname, name, date of birth, place of birth and residential address;
- b) Contact details to be used by the Embassy for any communication;
- c) To be physically fit for the specific role;
- d) Citizenship or citizenships held;
- e) Period of residence in the Country;
- f) Any criminal convictions, including those inflicted abroad and any pending criminal proceedings in Italy or in other foreign countries;
- g) Position regarding military duties (for candidates liable for national service);
- h) To possess an academic qualification equivalent to that specified in Article 1 paragraph 3;
- i) possession of a driving licence valid for performing the duties of a driver.

In order to gain additional points, as specified in "Article 6 Evaluation of academic qualifications" candidates must also declare:

- j) That they possess one or higher academic qualifications in addition to the one required for admittance, appropriate documentary evidence, including a copy of the relevant certificate(s).;
- k) Any previous work experience involving duties equivalent to the ones described in this notice (in the case of employees already serving in the Embassy, the duties performed at the next lower level can be also considered). Candidates must attach appropriate supporting documentation – including copies - and indicate the reasons of termination of their previous employment.

Please note that candidates who are not South African citizens and are selected for the position will not be appointed unless they hold a permanent residence permit or an equivalent permit authorizing them to work in South Africa (see Article 7(f)).

3. EXCLUSION FROM THE SELECTION PROCEDURES

Candidates will be excluded from the selection procedures if their application:

- a) Does not meet all compulsory requirements as specifically outlined in Article 1 General Requirement for the Admission;
- b) Is not hand-signed;
- c) Is received after the deadline specified in Article 2 of this Notice.

4. EXAMINATION TESTS

Candidates who meet the above requirements will be required to undergo a series of theoretical and practical tests consisting of:

- 1) an interview in English aimed to assess the candidate's proficiency in the language, professional aptitude, and level of integration into the local environment (during this conversation, the candidate's knowledge of local traffic regulations will also be verified);
- 2) a driving test;
- 3) a practical test involving interaction with the public, operation of the telephone switchboard, sorting of correspondence, and other related duties.

5. MINIMUM PASS MARK

To qualify, candidates must obtain an average score of at least 70/100, with scores of no less than 60/100 in each test.

A minimum score of 70/100 is required for the driving test.

6. OPTIONAL TESTS AND EVALUATION OF QUALIFICATIONS

For the purpose of establishing the final ranking list of eligible candidates, a maximum score of 1/100 may be awarded—in addition to the average score achieved by each eligible candidate—for the optional Italian language proficiency test.

For the purpose of establishing the final ranking list of eligible candidates, the average score achieved by each eligible candidate shall be supplemented by additional points for educational qualifications exceeding the requirement and for prior work experience (provided these are substantiated by the documentation attached to the application, as specified in point 2 above), within the following limits:

- a) One point (1/100) shall be awarded for each academic qualification in addition to the qualification required for admission, up to a maximum of 2 points (2/100).
- b) One point (1/100) shall be awarded for each year of previous employment involving duties equivalent to those described in this notice of employment (or duties at the next lower level, in the case of candidates already employed at the Embassy), provided that such service was performed with a satisfactory service record, up to a maximum of 3 points (3/100).

In the event of a tie in the scores obtained by candidates, the criteria set out in Article 5 of Presidential Decree No. 487 of 9 May 1994, as amended by Presidential Decree No. 82 of 16 June 2023, shall apply.

7. DOCUMENTATION

The winning candidate will be requested to submit the following documents:

- a) Birth Certificate,
- b) Proof of Citizenship/Citizenships;
- c) Certificate of residence in South Africa in the two years preceding the application deadline;
- d) Criminal Record Certificate;
- e) Certified copy of the academic qualification. Foreign academic qualifications must be accompanied by an official translation and declaration of value issued by the competent Italian Consular Authority;
- f) (*For non-South African citizens only*) copy of the permanent residence permit or equivalent status allowing to undertake work activities in South Africa;
- g) certified copy of the driving licence, valid for performing driver duties in South Africa.

With reference to point f) please note that without such documentation, the recruitment cannot be finalized.

Please note that the residence requirement is usually demonstrated by means of an official residence certificate issued by the competent local authorities.

In countries where the local certifications cannot be produced or are not considered reliable, as foreseen in art. 6 point 2 of the Italian Ministerial Decree n. 032/655 of 2001, the winning candidate can request that this Embassy issue a substitutive certification which will certify the fulfilment of the requirement, as per art. 52 of the Legislative decree n. 71 dated 3rd February 2011.

Italian citizens registered in AIRE are allowed to submit a declaration in lieu of AIRE registration certification;

Any certificate issued by a foreign authority must be legalized. Any document/certificate written in a language other than Italian must be accompanied by a certified translation into Italian.

The documentation listed above from (a) to (d) must be presented within the 15-day deadline from the date of formal request made by this Office. The remaining documents must be provided before the contract is stipulated.

Any successful candidate of **Italian and EU citizenship** is allowed to produce a self-declaration for the documentation listed above under points a), b), c), f) in lieu of the certifications, as per article 46 of Presidential Decree no. 445 dated 28th December 2000, provided that all the personal details declared (on civil status, personal qualities, and facts) are recorded in official Italian or EU registers, that our Embassy can access these for eventual verification.

Any declaration made that is found to be false will result in criminal sanctions (listed in article 76 of the above-mentioned Presidential decree no. 445/2000) and will immediately cause the termination of the employment and relinquish any benefits acquired on the basis of the false declaration.

On the basis of information resulting from those applications received within the due time, a list of candidates eligible to participate in the examinations will be drawn up and written confirmation will be sent to each candidate at least ten working days prior to the day of the exam.

A Commission shall be appointed to carry out all the examination procedures as mentioned in the present notice.

The successful candidate cannot be employed until the relevant office of the Central Accounting Department validates the approval of the contract as authorized and endorsed by the Italian Ministry of Foreign Affairs.

8. NOTICE ON THE PROTECTION OF PERSONAL DATA

The processing of personal data requested in order to be admitted to the examination and to be subsequently hired will be based on the principles of lawfulness, fairness and transparency to protect the fundamental rights and freedoms of every individual.

To this end, reference is made to the following information:

1. The data processor is the Ministry of Foreign Affairs and International Cooperation (MAECI) of the Italian Republic, which, in this case, operates through the Embassy of Italy in Pretoria (contacts on the web site).
2. In the event of any questions or complaints, the Data Protection Officer (DPO) of MAECI may be contacted at the following addresses: Ministry of Foreign Affairs and International Cooperation, Piazzale della Farnesina 1, 00135 ROME, tel. 0039 06 36911 (reception), e-mail: rpd@esteri.it; certified e-mail: rpd@cert.esteri.it.
3. Personal data are requested only to admit candidates to the examination tests and to manage the subsequent hiring procedures and contract for the winner (s), as per the Decree of the President of the Republic n. 18/1967 (title VI), as modified

by the Legislative decree April 7th, 2000 n. 103 and by the Ministerial Decree 032/655 dated March 16th, 2001;

4. The submission of the aforesaid data, that will be recorded in the relevant office of the Ministry in Rome (DGRI-VI) in a paper and digital archive, is mandatory by law. Any refusal to provide the requested data can entail the exclusion from exam, or only the admittance under reserve, or the impossibility to go ahead with the hiring procedure for the winner.

5. The data shall be processed in mixed mode (both digital and manual) by the personnel specifically assigned to the task.

6. The final ranking will be published on the wall of the Embassy and on the official website. The data of the selected candidates will be communicated to the Central Accounting Department of the Ministry of Foreign Affairs as per art. 5 of the Legislative decree 30.06.2011, n. 123, while the data of the winner will be communicated to the entitled Italian and local Authorities, in accordance with the applicable legal procedures: Ministry of Finance Central Accounting Department within the Ministry of Foreign Affairs and International Cooperation for the budget authorization, State Lawyers Department for the request of legal opinions, appointed lawyers in case of controversies at the local courts, Ministry of Economics and Finance, Ministry of Labour, private insurance companies as prescribed in art 158 of DPR 18/1967; INPS, INAIL, and local social funds, local authorities as required by local laws and regulations;

7. For unsuccessful candidates, in the absence of other law references, the data shall be stored for a maximum of 15 years bearing in mind art. 317,157 and 161 of the Italian Criminal Code, while for legal certainty the data of the selected candidates shall be held without any time limits in their respective files in terms of art. 68 of the D.P.R. 445/2000 and point 5 of the Circular MAE 25/1962;

8. The applicant may request access to his/her personal profile and rectify his/her personal data as per conditions provided for by the regulations in force. Within the scope of applicable legislation and save for the consequences of carrying out administrative procedures, the applicant may also request a limitation or opposition to the treatment of his/her data. In said cases, the applicant will have to submit an ad hoc request to the Embassy of Italy in Pretoria, informing and sending a copy to the RPD of the MAECI.

9. Should the applicant deem that his/her rights have been violated, he/she may submit a complaint to the RPD of the MAECI. Alternatively, he/she may file a complaint with the Garante per la Protezione dei Dati personali (Piazza di Monte Citorio 121, 00186 ROMA, Tel. 0039 06 696771 (reception), E-mail: garante@gpdp.it, Certified e-mail: protocollo@pec.gpdp.it.

Pretoria, 8 July 2026

The Ambassador of Italy
Alberto Vecchi

THIS NOTICE OF EMPLOYMENT IS AFFIXED TO THE OFFICIAL NOTICE BOARD OF THE EMBASSY OF ITALY IN PRETORIA ON 08 JULY 2026

The Ambassador of Italy
Alberto Vecchi